

TERMENI DE REFERINȚĂ

Titlul proiectului: Consolidarea transparenței și responsabilității pentru egalitatea de gen în Balcanii de Vest și Moldova (Gender Budget Watchdog Network, Faza II)

APEL PUBLIC PENTRU SERVICII DE MENTORAT: Apel pentru mentori - Implementarea acțiunilor de advocacy pentru bugetare sensibilă la gen (BSG) la nivel local și regional

Despre proiect:	Rețeaua de monitorizare a bugetului în funcție de gen din Balcanii de Vest și Moldova (GBWN, faza II), este un proiect susținut de ADA și SIDA. Membrii GBWN au dezvoltat acest proiect pe baza rezultatelor și a experiențelor învățate din prima fază, a circumstanțelor locale, inclusiv a proceselor politice critice în curs de desfășurare legate de aderarea la UE și a nevoilor identificate.
Obiectivul proiectului:	Obiectivul general pe termen lung al proiectului este de a îmbunătăți angajamentele publice pentru o acțiune climatică sensibilă la dimensiunea de gen și de a crește finanțarea disponibilă pentru a pune în aplicare acțiuni climatice sensibile la dimensiunea de gen în regiunea Balcanilor de Vest și în Moldova.
Grupuri țintă:	Grupul țintă al acțiunii este reprezentat de organizațiile societății civile, membrii rețelei de monitorizare a bugetului de gen și nu numai. În mod specific, acțiunea se concentrează pe: Organizațiile pentru drepturile femeilor Organizațiile pentru drepturile bărbaților Organizații ale societății civile care lucrează în domeniul protecției mediului și al schimbărilor climatice OSC care lucrează la punerea în aplicare a Convenției 1325 a ONU.
Acoperire geografică:	Albania, Bosnia și Herțegovina, Kosovo, Macedonia de Nord, Muntenegru, Moldova și Serbia.
Rezultate și activități:	
Output	GBWN este instituționalizat ca un centru de resurse pentru OSC-uri cu privire la bugetare sensibilă la gen (BSG)
Activități	Rețeaua Gender Budget Watchdog Network (GBWN) caută 5 mentori pentru a ghida și sprijini 20 de organizații ale societății civile (OSC) din Balcanii de Vest și Republica Moldova în elaborarea planurilor de advocacy pentru bugete sensibile la gen și în implementarea consecutivă a acțiunilor de advocacy locale și regionale. Mentoratul face parte din consolidarea capacităților OSC-urilor, constând în: Etapa 1: Evaluarea consolidării capacităților pentru a descrie gradul de conștientizare, cunoștințele și abilitățile, precum și atitudinile cu privire la utilizarea BSG în monitorizarea impactului răspunsului de reziliență și a finanțării pentru schimbările climatice. Etapa 2: Dezvoltarea de instrumente pentru capacitatea de supraveghere, care include adaptarea unui program de consolidare a capacităților pentru monitorizarea sensibilă la dimensiunea de gen a răspunsului la reziliență și a finanțării schimbărilor climatice pentru fiecare grup țintă. Etapa 3: Mentoratul organizațiilor în vederea elaborării de rapoarte de monitorizare a bugetelor în funcție de gen și a acțiunilor de advocacy pentru a asigura o distribuție echilibrată în ceea ce privește genul în gestionarea finanțelor publice în contextul răspunsul la reziliență și practicile privind schimbările climatice.
Scopul serviciului:	1. Oferirea unui training pentru un grup de organizații (3 ore). Partenerii GBWN vor oferi informații de bază și planuri de advocacy elaborate pentru OSC-urile care vor fi mentorate. Pe baza nevoilor identificate ale OSC-urilor, mentorul va elabora training-ul pentru grupul său de OSC-uri.

	2. Mentorat individual al OSC participante în implementarea acțiunilor de advocacy (2 sesiuni pentru fiecare organizație - fiecare de cel puțin două ore). Mentorii vor oferi OSC-urilor îndrumare și ghidare cu privire la competențele lor de advocacy. Mentorii vor asigura îndrumarea și sprijinul organizațiilor pe tot parcursul acțiunilor de advocacy față de autoritățile locale și regionale. Se preconizează ca prima rundă de sesiuni de mentorat să aibă loc după desfășurarea training-ului, iar cea de-a doua rundă să aibă loc după trei luni, la finalul activității de mentorat. 3. Asigurarea coordonării cu echipa GBWN. Responsabilul de instruire și granturi al GBWN (organizația CRPM din Macedonia) va acționa ca principală persoană de contact pentru mentori, care sunt responsabili de prezentarea planurilor de advocacy finalizate și de asigurarea unor actualizări regulate privind situația implementării acțiunilor de advocacy prin intermediul unei comunicări online regulate. Mentorii trebuie să asigure coordonarea cu echipa GBWN de la începutul serviciilor lor până la sfârșitul contractului. 4. Prezentarea raportului final privind implementarea cursului de instruire și a principalelor rezultate obținute în urma implementării acțiunilor de advocacy realizate de OSC-uri sub mentoratul său. Raportul va fi trimis către GBWN pentru validare. <i>Pentru a minimiza posibilele consecințe ecologice negative ale intervenției, materialele nu vor fi tipărite, ci partajate online.</i>
Calificările mentorilor:	• Cel puțin 5 ani de experiență practică în oferirea de traininguri și mentorat pentru OSC-uri în domeniul advocacy și lobbying, • Cunoașterea și înțelegerea excelentă a strategiilor și instrumentelor de advocacy, • Buna înțelegere a rolurilor și funcționării autorităților locale, • Experiență confirmată în acțiuni de advocacy, • Capacitatea de a lucra într-o echipă interculturală, • Receptivitate, seriozitate și autonomie în realizarea sarcinilor, • Capacitatea de a respecta termenele limită, • Cunoașterea și înțelegerea bugetării sensibile la dimensiunea de gen va constitui un avantaj, • Nivel avansat de cunoaștere a limbii engleze (verbal și scris) este obligatoriu.
Termenul și sarcinile	Durata perioadei de mentorat este de aproximativ 3 luni, începând, estimative, din septembrie 2025. Mentorii vor fi desemnați după cum urmează: • 1 mentor pentru Republica Moldova: 1 training de formare + 4 sesiuni de mentorat pentru 2 OSC-uri. • 1 mentor pentru Albania și Kosovo: 1 training + 8 sesiuni de mentorat pentru 4 OSC-uri. • 1 mentor pentru Bosnia și Herțegovina și Muntenegru: 1 training + 12 sesiuni de mentorat pentru 6 OSC. • 1 mentor pentru Serbia: 1 training + 8 sesiuni de mentorat pentru 4 OSC. • 1 mentor pentru Macedonia de Nord: 1 training + 8 sesiuni de mentorat pentru 4 OSC.
Remunerația financiară:	Fiecare mentor va fi plătit cu 300 EUR pentru fiecare curs de formare și cu 50 EUR pentru fiecare sesiune de mentorat (toate taxele și tarifele sunt incluse). Plata se va face după finalizarea ultimului serviciu și prezentarea raportului final.
Termenul limită pentru depunerea ofertei:	Dacă sunteți interesat(ă), expediați: • CV-ul • Scrisoare de motivare (max. 1 pagina) • lista de referințe cu privire la activitățile de mentorat pe care le-ați desfășurat anterior, precum și orice activitate de advocacy relevantă pe care ați desfășurat-o (campanii, demonstrații, proiecte) la adresa gbwn@crpm.org.mk până vineri, 8 august 2025, incluzând în subiectul e-mailului "Call for Mentors - Implementing GRB advocacy actions".