



Ministerul Muncii,  
Protecției Sociale și Familiei



KEYSTONE  
HUMAN SERVICES INTERNATIONAL  
MOLDOVA ASSOCIATION



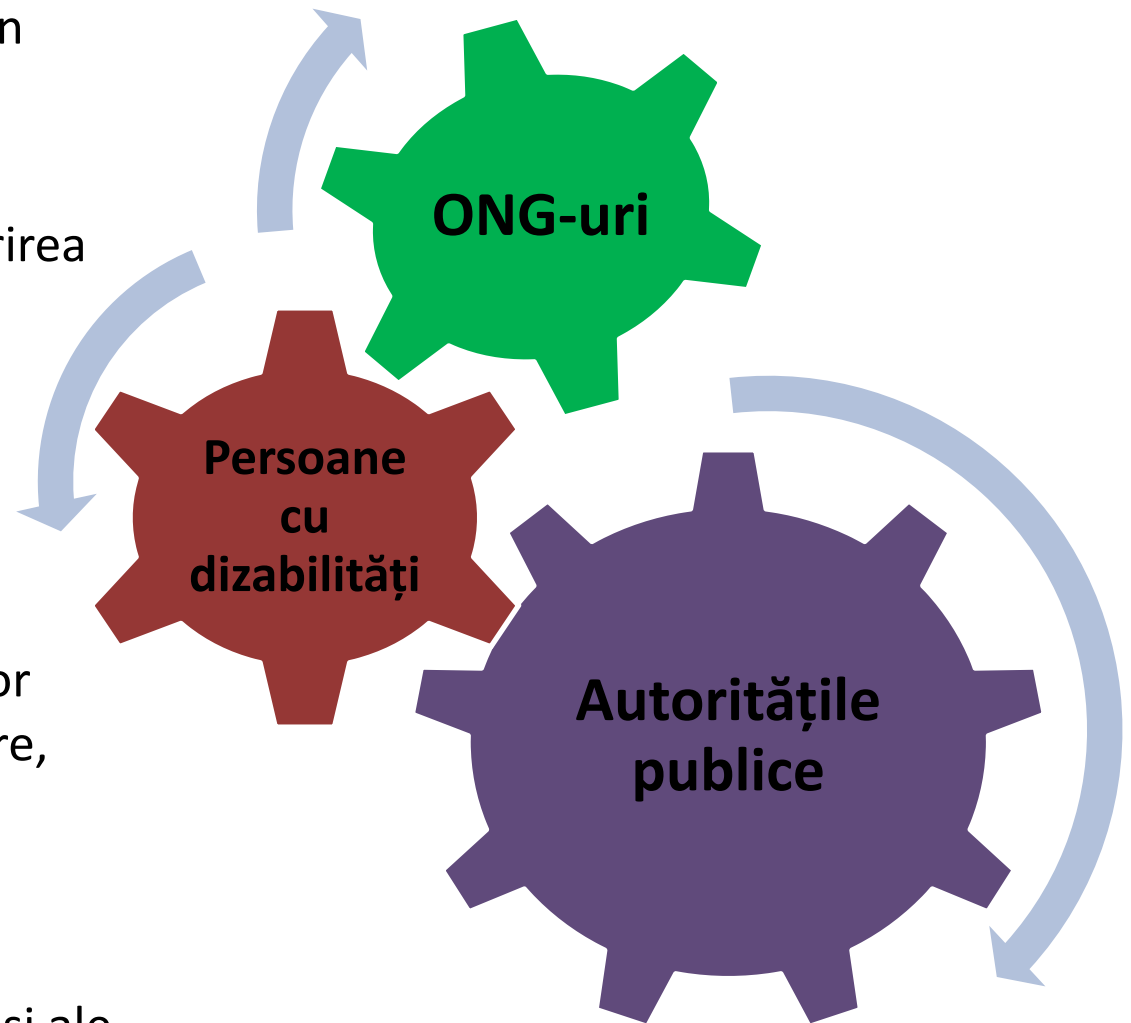
# Principiile incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități intelectuale în comunitate

Parascovia Munteanu  
Keystone Moldova

CHIȘINĂU 2017

# PARTENERIATUL

- ✓ Dialog constructiv și încredere în competențe
- ✓ Contribuții comune pentru sporirea incluziunii
- ✓ Coordonarea eficientă a activităților în funcție de nevoi
- ✓ Participarea și implicarea tuturor părților în procesul de planificare, implementare, monitorizare și evaluare
- ✓ Valorificarea resurselor publice și ale donatorilor spre implementarea politicilor naționale de incluziune



# SUPPORTUL COMUNITĂȚII

- ✓ Circa 200 de grupuri de suport create la nivel de comunitate
- ✓ Circa 1400 de persoane la nivelul comunităților implicate în susținerea incluziunii
- ✓ Comunitatea moldovenilor din Bahrein, SUA, Italia, Canada susțin incluziunea
- ✓ Voluntari din Moldova, Belgia, Elveția, Franța au contribuit la incluziune
- ✓ Persoane fizice și agenți economici RM implicați pentru incluziune

*”Numai în comunitate persoanele cu dizabilități pot fi tratate cu respect și demnitate”*



# PLANIFICAREA CENTRATĂ PE PERSOANĂ



**Planificarea centrată pe persoană** este o modalitate de a sprijini persoanele cu dizabilități pentru a face alegeri și schimbări în viața lor, pe care ele nu ar fi capabile a le face de la sine.

Este o modalitate de a ajuta oamenii să-și planifice viitorul lor și să organizeze orice suport și servicii de care au nevoie. Un proces ce se referă la:

- ✓ Ascultarea și descoperirea unor vise, speranțe
- ✓ O viziune pentru un viitor, o viață decentă în
- ✓ Un proces care recomandă oamenilor să urmeze o viață a alegerilor.

*Abordarea și planificarea centrată pe persoană sunt moduri foarte bune de a arăta organizațiilor ce este important pentru oameni și cum poate fi organizat suportul astfel încât să aibă sens pentru ei.*

# VALORIZAREA ROLULUI SOCIAL

Atribuirea, menținerea, avansarea, protejarea rolurilor social valorizante pentru persoanele cu dizabilități, în deosebi a celor în risc al devalorizării.

## Trei piloni ai VRS

1. **Analog Cultural-Valorizant** - practică universal acceptată și frecvent întâlnită într-o societate anumită care oferă modele pozitive de a accede la o viață mai bună.
2. **Adecvat cultural** - experiența trăită de persoană este în concordanță cu idealurile, valorile și moravurile culturii din care face parte
3. **Adecvat vârstei** - experiența este considerată tipică, acceptată și valorizantă pentru o anumită vârstă.



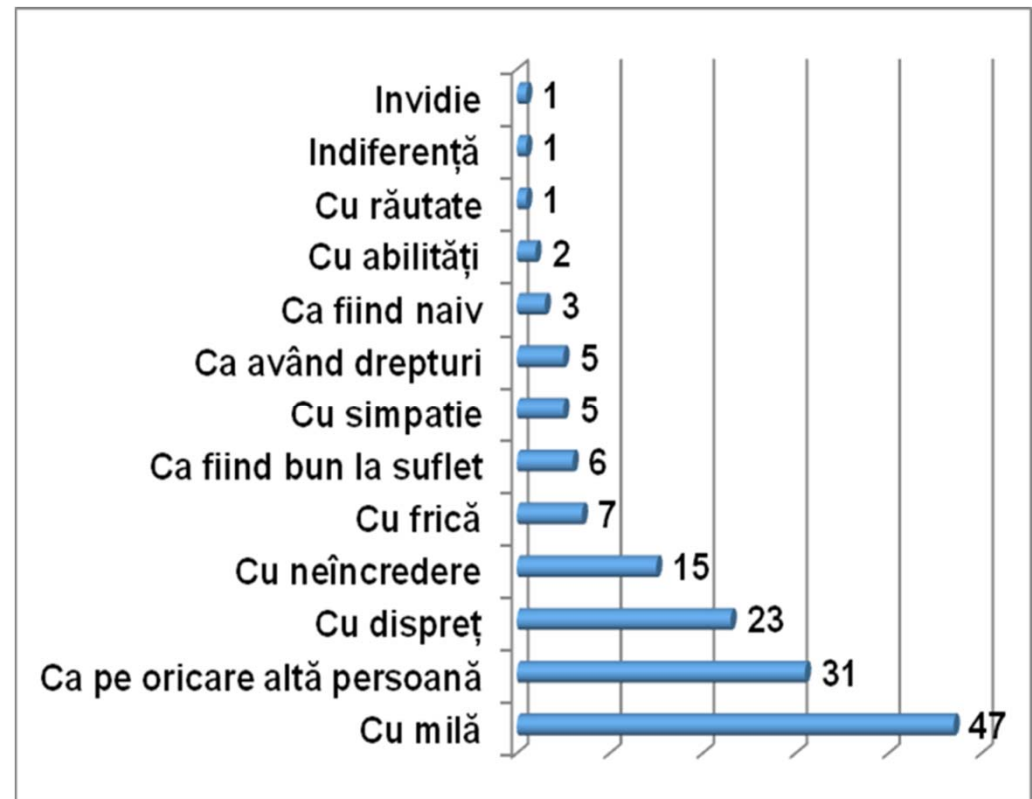
# PROFESIONALISMUL

Incluziunea în comunitate a persoanelor cu dizabilități depinde de atitudinea funcționarilor, prestatorilor de servicii și a persoanelor de suport.

Problemele de incluziune a persoanelor cu dizabilități depind de felul în care sunt tratate de către profesioniști .

Deseori persoanele cu dizabilități sunt asociate cu persoanele de suport.

*Promovarea traiului în comunitate și a drepturilor persoanelor cu dizabilități depinde de nivelul de pregătire a resurselor umane implicate în proces*



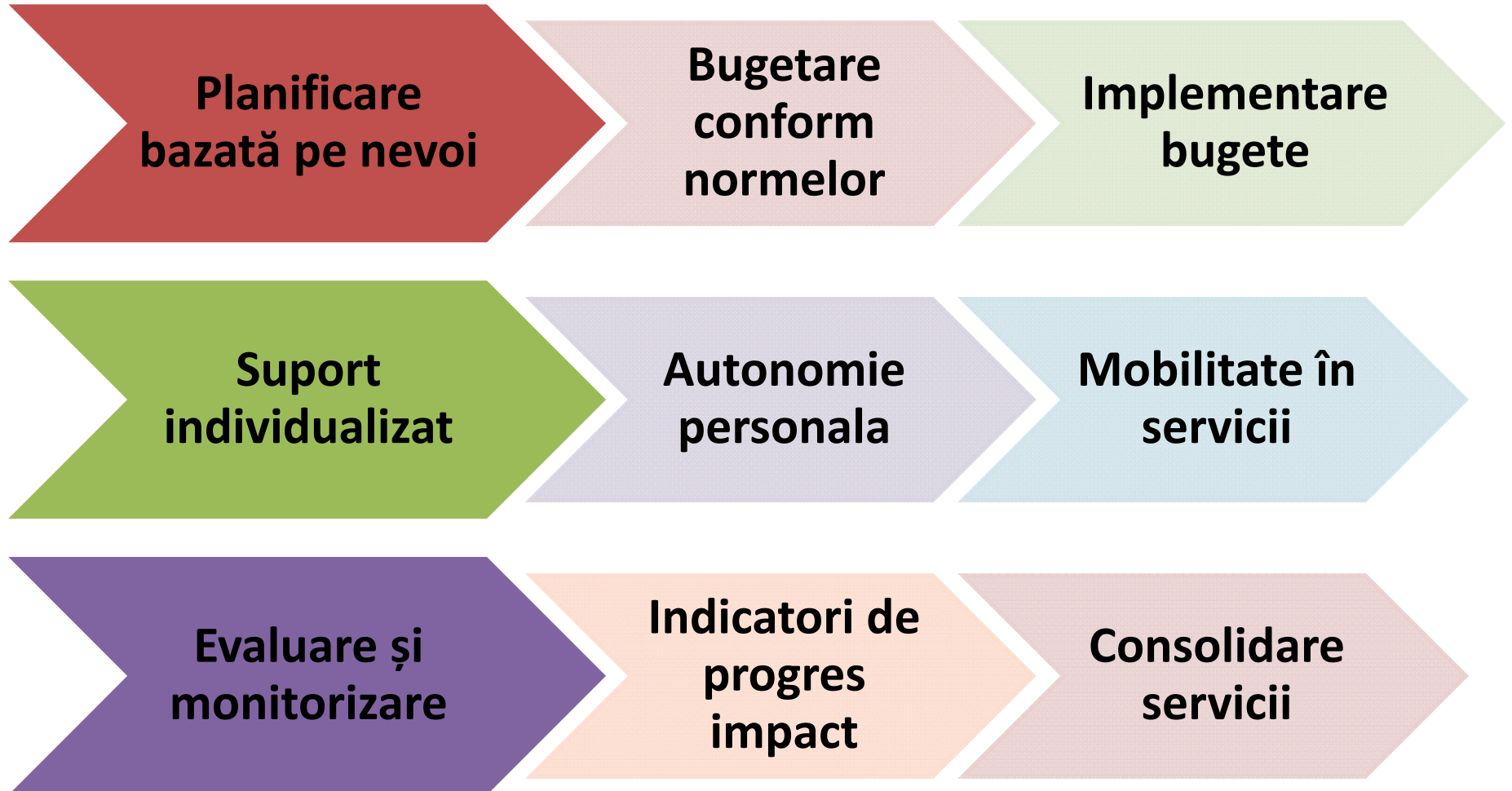
## INCLUZIUNEA DIN PERSPECTIVA DREPTURILOR

**Prin ratificarea Convenției, RM prin toate structurile sale recunoaște incluziunea în comunitate garantând:**

- ✓ Dreptul persoanelor cu dizabilități la standarde adecvate de trai.
- ✓ Dreptul persoanelor cu dizabilități de a alege locul de reședință, persoanele cu care să locuiască, dar nu sunt obligate să trăiască într-un anumit mediu.
- ✓ Dreptul persoanelor cu dizabilități la servicii și asistență pentru a susține viața și incluziunea în comunitate; a preveni izolarea și separarea de comunitate.



# CALITATEA SERVICIILOR





# SERVICIILE CU PLASAMENT susțin INCLUZIUNEA ÎN COMUNITATE?



**Asistență  
parentală  
profesionistă**



**Plasament  
familiar  
pentru adulți**



**Casa  
Comunitară**



**Locuința  
protejată**

**AUTONOMIE PERSONALĂ ȘI TRAI INDEPENDENT**



Ministerul Muncii,  
Protecției Sociale și Familiei



KEYSTONE  
HUMAN SERVICES INTERNATIONAL  
MOLDOVA ASSOCIATION



“Nu există persoane cu dizabilități...  
Există societăți care creează bariere  
dificultăți pentru persoane cu diferite  
necesități...”

(Simon Brissenden)

